

**T.C.  
KASTAMONU VALİLİĞİ**



**KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE MÜCADELE İL EYLEM  
PLANI  
(2018 - 2021)**

# İçindekiler

KISALTMALAR.....

TEMEL KAVRAMLAR .....

YASAL ÇERÇEVE .....

TEMEL İLKELER.....

MEVCUT DURUM.....

EYLEM PLANI .....

Hedef 1: Kadına yönelik şiddet ve ev içi şiddetle mücadele konularında yerel düzenlemelerin ilgili mevzuatla uyumlaştırılması

Hedef 2: Kadına yönelik şiddeti doğuran ve pekiştiren olumsuz tutum ve davranışların ortadan kaldırılması amacıyla, toplumsal farkındalık, duyarlılık, bilinç kazandırmak ve toplumsal cinsiyet eşitliğine hizmet edecek zihniyet dönüşümünü sağlamak

Hedef 3: Koruyucu ve önleyici hizmet sunumunun geliştirilmesi ve şiddete maruz kalan kadınların güçlenmesi

Hedef4: İl genelinde etkin bir işbirliğinin çok sektörlü yaklaşım çerçevesinde güçlendirilmesi ve sürdürülmesi

## KISALTMALAR

|       |   |
|-------|---|
| ASPİM | Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü                     |
| CEDAW | Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi |
| KSGM  | Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü                             |
| SGK   | Sosyal Güvenlik Kurumu                                      |
| STK   | Sivil Toplum Kuruluşu                                       |
| ŞÖNİM | Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi                             |
| AIHM  | Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi                              |

## TEMEL KAVRAMLAR

**Kadına Yönelik Şiddet:** İster kamusal ister özel alanda meydana gelsin, kadınlara fiziksel, cinsel, psikolojik ve ekonomik acı veya ıstırap veren veya verebilecek olan toplumsal cinsiyete dayalı her türlü eylem veya bu tür eylemlerle tehdit etme, zorlama veya keyfi olarak özgürlükten yoksun bırakma anlamına gelir ve bir insan hakları ihlali ve kadınlara yönelik ayrımcılığın bir biçimidir. (*Kadınlara Yönelik Şiddet ve Ev İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye Dair Avrupa Konseyi Sözleşmesi (İstanbul Sözleşmesi) Madde 3.a*).

**Eylem Planı:** Eylem planları, belirli bir politika çerçevesinde dönemsel olarak belirlenen hedef ve alt hedeflere uygun olarak, o dönem içinde atılacak somut adımları gösteren, rol ve sorumlulukları tanımlayan ve bunları belirli bir zaman ve kaynak planlaması çerçevesinde bir araya getiren yol haritalarıdır.

**Hedef:** Eylem planının kapsadığı dönem için önceliklendirilen ve odaklanılan hedefleri oluşturur.

**Alt Hedef:** Belirli bir hedefe ulaşmak için plan dönemi itibarıyla odaklanılacak değişimlerdir.

**Faaliyet:** Belirli bir alt hedefin gerçekleşmesi için hayata geçirilmesi gereken somut eylemlerdir.

**Koordinatör Kurum/Kuruluş:** Belirli bir faaliyetin hayata geçirilmesi için sorumluluk üstlenmiş olan ve faaliyete ilişkin koordinasyonu gerçekleştirecek taraftır. Koordinasyonda yetki karmaşasına yol açmamak amacıyla, İl Eylem Planı'ndaki her bir faaliyet için tek bir koordinatör kurum/kuruluş belirlenmiştir.

**Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Belirli bir faaliyetin hayata geçirilmesinde sorumluluk üstlenmiş olan taraflardır. Bir faaliyet için bir veya daha çok sorumlu kurum/kuruluş söz konusu olabilir. Bunlar o faaliyet çerçevesinde ilgili koordinatör kurum/kuruluş eşgüdümünde birlikte çalışırlar.

**Kaynak:** Belirli bir faaliyetin gerçekleştirilmesi için tahsis edilen aynı veya nakdi kaynakları ifade eder.

**Gösterge:** Belirli bir alt hedefe ulaşıp ulaşılmadığını değerlendirmek için kullanılacak nicel veya nitel verilerdir.

**Doğrulama Kaynağı:** Eylem Planı'nın parçası olan İzleme Planı tablosunda yer alan göstergelerin hangi bilgi kaynaklarından doğrulanacağını ifade eder. Her gösterge için ayrı ayrı tanımlanmıştır.

**İzleme Sıklığı:** İzleme Planı'nda yer alan göstergelerin ne sıklıkta izleneceğini / ölçüleceğini ifade eder.

**İlk Değer:** Bir göstergenin Eylem Planı döneminin başındaki değerini ifade eder.

**Hedef Değer:** Bir göstergenin Eylem Planı döneminin sonunda ulaşılması beklenen değerini ifade eder.

**Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu:** Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik'te tanımlanan ve *kadına yönelik şiddetle mücadele kapsamında ilde sunulan hizmetlerin etkin bir şekilde yürütülmesiyle uygulamadaki sorunların giderilmesini sağlamak üzere kurulmuş olan komisyonudur.*

**Teknik Kurul:** İl Eylem Planının hazırlanması, uygulanması ve izlenmesi sürecinde Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'nun çalışmalarını teknik düzeyde desteklemek üzere, Komisyon'a bağlı olarak kurulan ve ilgili kurum ve kuruluşların görevlendirdiği kurum sorumlularından oluşan kuruldur.

**Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Kurum Sorumlusu:** Teknik kurulda görev yapmak üzere ilgili kurum ve kuruluşlarca görevlendirilen personeldir.

**Yıllık Faaliyet Planı:** Eylem Planı'nın dönemi boyunca her yıl üretilen ayrıntılı faaliyet planıdır.

## YASAL ÇERÇEVE

Kadınların uzun yıllara dayanan mücadelesi sonucunda bugün artık kadına yönelik şiddetin önemli bir insan hakkı ihlali olduğu yaygın biçimde kabul edilmektedir. Devletler, giderek artan bir oranda, kadınların ayrımcılığa ve şiddete uğramadan yaşama hakkını güvence altına almaktadır. Türkiye’de 1980’lerden itibaren taraf olunan uluslararası sözleşmeler, yasal düzenlemeler, şiddeti önlemek amacıyla oluşturulan mekanizmalar başta olmak üzere kadına yönelik şiddetin önlenmesi yönünde önemli adımlar atılmıştır.

Ulusal düzeydeki dayanakların başlıcası, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası’dır. Anayasa’nın 10. Maddesi, “herkesin dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşit” olduğunu güvence altına alır. Bu maddeye göre “kadınlar ve erkekler eşit haklara sahiptir”, “devlet, bu eşitliğin yaşama geçmesini sağlamakla yükümlüdür” ve “bu maksatla alınacak tedbirler, eşitlik ilkesine aykırı olarak yorumlanamaz.”

T.C. Anayasası’nın 90. Maddesinde, “usulüne göre yürürlüğe konulmuş milletlerarası antlaşmaların” kanun hükmünde olduğu ifade edilmekte “temel hak ve özgürlüklere ilişkin milletlerarası antlaşmalarla kanunların aynı konuda farklı hükümler içermesi nedeniyle çıkabilecek uyuşmazlıklarda milletlerarası antlaşma hükümleri esas alınır” denmektedir. Söz konusu hüküm çerçevesinde, aşağıda kısaca bahsedilecek olan CEDAW, İstanbul Sözleşmesi gibi kadının temel insan haklarına ve özgürlüklerine ilişkin uluslararası sözleşmeler ulusal düzenlemeler karşısında üstün konuma getirilmiştir.

Uluslararası düzeyde önemli dayanaklardan birisi olan CEDAW Sözleşmesi, 1 Mart 1980 tarihinde üye ülkelerin imzasına açılmıştır. Türkiye’nin 1985 yılında onayladığı Sözleşme, 19 Ocak 1986 tarihinde yürürlüğe girmiştir. CEDAW İhtiyari Protokolü ise 30 Temmuz 2002 tarihinde TBMM tarafından onaylanmış ve 2 Ağustos 2002 tarihli Resmi Gazete’de yayınlanmıştır.

Sözleşme ve İhtiyari Protokol ile birlikte taraf devletler, kamusal ve özel alanda kadın-erkek eşitliğini sağlamayı taahhüt etmektedirler. Yasalar yapılırken CEDAW Sözleşmesinin hükümlerine uyulması, kadın-erkek eşitliğinin uygulanmasına yönelik düzenlemelerin yapılması, kısacası, yasaların CEDAW ışığında yorumlanması gerekmektedir. Ayrıca, imzacı devletler Birleşmiş Milletler CEDAW Komitesi’nin görüş ve önerilerinin hayata geçirilmesinin takipçisi olmayı da böylece taahhüt etmiş olmaktadır.

Uluslararası düzeyde bir diğer yasal dayanak, 11 Mayıs 2011 tarihinde İstanbul’da imzalanan ve 8 Mart 2013 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan “Kadınlara Yönelik Şiddet ve Ev İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi”dir.<sup>1</sup> Sözleşme, kadına yönelik her türlü şiddet ve ayrımcılığın ortadan kaldırılması, mağdurların korunması ve mağdurlara yardım edilmesi için politika ve tedbirler geliştirilmesini, uluslararası işbirliğinin güçlendirilmesi ve bütüncül bir yaklaşım benimsemek amacıyla etkili işbirliğini sağlamaya yönelik kuruluşlar ve yasa koyuculara destek ve yardım sağlanmasını amaçlamaktadır.

İstanbul Sözleşmesi hükümleri de göz önünde bulundurularak düzenlenen ve 20 Mart 2012’de yürürlüğe giren 6284 sayılı “Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun” ulusal mevzuattaki en önemli dayanaklardan birisidir. Kanunun Uygulama Yönetmeliği de 18 Ocak 2013 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Şiddete uğrayan veya şiddete uğrama tehlikesi bulunan kadınların, çocukların, aile bireylerinin ve tek taraflı ısrarlı takip mağduru olan kişilerin korunması ve bu kişilere yönelik şiddetin önlenmesi amacıyla alınacak tedbirlere ilişkin

<sup>1</sup> *Kadınlara Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi:*  
<http://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2012/03/20120308M1-1.htm>

usul ve esasları düzenleyen kanunun ve yönetmeliğin uygulanmasından Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı sorumludur.

Kanunun uygulanmasıyla bağlantılı iki önemli yönetmelik, şiddet önleme ve izleme merkezleri (ŞÖNİM) ile kadın konukevleri / sığınmaevlerinin yetki ve sorumlulukları ile kuruluş ve işleyişlerine ilişkin usul ve esasları düzenlemektedir. Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik ile illerde kurulmuş ve kurulacak olan ŞÖNİM'lerin çalışmaları ve Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon, İzleme ve Değerlendirme Komisyonlarının işleyişi mevzuata bağlanmıştır. Kadın Konukevlerinin Açılması ve İşletilmesi Hakkında Yönetmelik ise kamu, yerel yönetim ve sivil toplum kuruluşları tarafından açılan veya yönetilen konukevleri / sığınmaevlerinin hizmet kapsam ve standartlarını düzenlemekte, işleyişe yönelik çerçeveyi sunmaktadır.

Kadına yönelik şiddetle mücadele kapsamında yayınlanan 2006/17 sayılı "Çocuk ve Kadınlara Yönelik Şiddet Hareketleriyle Töre ve Namus Cinayetlerinin Önlenmesi İçin Alınacak Tedbirler" konulu Başbakanlık Genelgesi ile kadına yönelik şiddetle mücadelede karşılaşılan sorunlara ilişkin alınacak önlemler ve bunların hayata geçirilmesinden sorumlu kuruluşlar listelenmiştir.<sup>2</sup>

Bunların yanı sıra "Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Ulusal Eylem Planları" da uygulamaya dönük önemli bir dayanak oluşturmaktadır.<sup>3</sup> Ayrıca Onuncu Kalkınma Planı ve kalkınma ajansları tarafından hazırlanan "bölgesel planlar" ile resmi kuruluşların ve yerel yönetimlerin kurumsal strateji ve eylem planlarında toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik çeşitli düzenlemeler bulunmaktadır.

## TEMEL İLKELER

Eylem planlarında uyulması gereken temel ilkeler aşağıdaki şekildedir:

- Ulusal ve uluslararası alanda ilgili mevzuat, sözleşme ve üst politika belgelerine dayanmalı,
- Çok sektörlü olmalı,
- Koordinasyondan, izlemeden ve alınan önlemlerin etkinliğini değerlendirmeden sorumlu bir mekanizma içermeli,
- Kadına yönelik şiddetin kamusal ve özel alanda ortaya çıkan her formuna/biçimine/türüne vurgu yapılmalıdır.

## MEVCUT DURUM

İlimizde ŞÖNİM (Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi Müdürlüğü ) bulunmadığından kadın hizmetleri alanındaki çalışmalar Kastamonu Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğümüz tarafından yürütülmektedir.

Tüm İl Müdürlükleri ile koordinasyon sağlanarak çalışmalara devam edilmektedir.

Kastamonu ilinde Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü'ne bağlı olarak 1 adet Kadın Konukevi hizmet vermektedir.

<sup>2</sup> Çocuk ve Kadınlara Yönelik Şiddet Hareketleriyle Töre ve Namus Cinayetlerinin Önlenmesi İçin Alınacak Tedbirler ile İlgili 2006/17 Sayılı Başbakanlık Genelgesi: <http://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2006/07/20060704-12.htm>

<sup>3</sup> <http://www.kadininstatusu.gov.tr/tr/19226/Ulusal-Eylem-Planlari>

5 Ocak 2013 Tarih ve 28519 Sayı ile Resmi Gazetede yayınlanan Kadın Konukevlerinin açılması ve işletilmesi hakkında yönetmeliğin 4.Maddesi 1. Fıkrası gereğince “Büyükşehir Belediyeleri ile nüfusu yüzünü geçen belediyeler ihtiyaca cevap verebilecek nitelik ve sayıda konukevi açar” ifadesi gereği Kastamonu Belediyesi tarafından konukevi açılmasına yönelik çalışmalar başlatılmıştır.

17/03/2016 tarih ve 29656 sayılı resmi gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren “Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi Hakkında Yönetmelik” in 8. Maddesinde “Şiddetle mücadele kapsamında sunulan hizmetlerin etkin bir şekilde yürütülmesiyle uygulamadaki sorunların giderilmesini sağlamak amacıyla “Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon ve Komisyon Toplantısı iki kez düzenlenmiştir.

“Kadına Yönelik Şiddet” “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği” “Erken Yaşta ve Zorla Evlilik” konularında 2017 yılı içerisinde çeşitli tarihlerde ilimize bağlı ilçelerde kamu kurum ve kuruluşlarda çalışan personellere, kanaat önderlerine, vatandaşlara vs. eğitimler verilmiştir.

## EYLEM PLANI

**Hedef 1:** Kadına yönelik şiddet ve ev içi şiddetle mücadele konularında yerel düzenlemelerin<sup>4</sup> ilgili mevzuatla uyumlaştırılması

| <b>Faaliyetler</b>  | <b>Koordinatör Kurum/Kuruluş</b> | <b>Sorumlu Kurum/Kuruluşlar</b> | <b>Zaman</b> | <b>Kaynak</b> | <b>Gösterge</b>                                 |
|---|----------------------------------|---------------------------------|--------------|---------------|---|
| 1.1.1. İstanbul Sözleşmesi ve 6284 sayılı kanunun etkin uygulanması için gerekirse ilgili birimlerin ve kamuoyunun bilgilendirilmesi ( <i>bilgilendirici faaliyetler yerel toplantılarda somutlaştırılacaktır</i> ) | -Valilik                         | -ASPİM<br>-Kastamonu Belediyesi | 2018/2021    |               | Bilgilendirmeye yönelik yapılan faaliyet sayısı |
| 1.1.2. Ulusal mevzuatın yerelde uygulanmasında karşılaşılan zorlukların tespit edilmesi ve Aile Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü kanalı ile Bakanlık'a raporlanması ( <i>çalıştay vb. yöntemler kullanılabilir</i> ) | -ASPİM                           | -Kastamonu Barosu               | 2018/2021    |               | Bakanlıkla paylaşılan rapor sayısı              |

<sup>4</sup> Yerel düzenlemeler kapsamında, valilik, bağlı il müdürlükleri, belediyeler, yerel kurullar/komiteler vb. tarafından hazırlanan ve yürürlüğe konulan düzenlemeler yer alır.



**Hedef 2:** Kadına yönelik şiddeti doğuran ve pekiştiren olumsuz tutum ve davranışların ortadan kaldırılması amacıyla, toplumsal farkındalık, duyarlılık, bilinç kazandırmak ve toplumsal cinsiyet eşitliğine hizmet edecek zihniyet dönüşümünü sağlamak<sup>5</sup>

| Faaliyetler   | Koordinatör Kurum/Kuruluş | Sorumlu Kurum/Kuruluşlar    | Zaman     | Kaynak | Gösterge                    |
|---|---------------------------|-----------------------------|-----------|--------|-----------------------------|
| <b>Alt Hedef 2.1</b> Kadına yönelik şiddetle mücadelede hizmet sunan kurum çalışanlarının kadına yönelik şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında kapasitelerinin geliştirilmesi ve güçlendirilmesi <sup>6</sup>  |                           |                             |           |        |                             |
| 2.1.1. Sağlık tesislerinde çalışan sağlık, teknik, -ij gençl, idari vb. tüm hizmet sınıflarına toplumsal cinsiyet eşitliği ve cinsel şiddet de dâhil olmak üzere kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanın ihtiyaçlarına özel her türlü bilgilendirici faaliyet | -ij Sağlık Kurum/Kuruluşu | -ASPİM -II Sağlık Müdürlüğü | 2018/2021 |        | Faaliyet Niteliği ve Sayısı |
| 2.1.2. Kastamonu Barosu tarafından toplumsal cinsiyet eşitliği, kadına yönelik şiddetle mücadele, erken yaşta evliliklerin önlenmesi, kadına yönelik şiddetle ilgili güncel yasal düzenlemeler, AİHM kararları hakkında her türlü bilgilendirici faaliyet                         | -Kastamonu Barosu         | -ASPİM                      | 2018/2021 |        | Faaliyet Niteliği ve Sayısı |
| 2.1.3. Aile Mahkemesi'nde çalışan bütün personele (Yazı İşleri Müdürlerine, Zabıt Kâtiplerine, Mübaşirlerine vs.) personele toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına   | -Kastamonu Adliyesi       | - Aile Mahkemesi            | 2018/2021 |        | Faaliyet Niteliği ve Sayısı |

<sup>5</sup> Bu hedef altında yer alan tüm eğitim çalışmalarında eğitim veren kişilerin toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddet konularında bilgili ve duyarlı olmalarına ve mümkünse Bakanlık'ın eğitici eğitiminden faydalanmış kişiler arasından seçilmesine dikkat edilmesi gerekmektedir.

<sup>6</sup> Bu alt hedef altında yer alan faaliyetler ilgili kuruluşlarda bütün çalışanların toplumsal cinsiyet ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında ideal olarak çalışmaya başlamadan önce veya hizmet içi eğitimlerle kendi rolleri ve programla ilgili diğer konularda (bilgi yönetim sistemi, izleme değerlendirme gibi) eğitilmesi yoluyla becerilerinin geliştirilmesi, protokollerin ve politikaların kurumsallaşması ve teknik altyapının geliştirilmesini içerir.

| Faaliyetler  | Koordinatör Kurum/Kuruluş   | Sorumlu Kurum/Kuruluşlar | Zaman     | Kaynak | Gösterge                    |
|--|-----------------------------|--------------------------|-----------|--------|-----------------------------|
| yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanın ihtiyaçlarına özel her türlü bilgilendirici faaliyet  |                             |                          |           |        |                             |
| 2.1.4. Kastamonu ilinde görev yapan Rehber Öğretmen ve Okul Yöneticilerine toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanın ihtiyaçlarına özel her türlü bilgilendirici faaliyet | - İl Millî Eğitim Müdürlüğü | - ASPİM                  | 2018/2021 |        | Faaliyet Niteliği ve Sayısı |
| 2.1.5. Emniyet mensuplarına toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanın ihtiyaçlarına özel her türlü bilgilendirici faaliyet  | - İl Emniyet Müdürlüğü      | - ASPİM                  | 2018/2021 |        | Faaliyet Niteliği ve Sayısı |
| 2.1.6. Jandarma personeline toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanın ihtiyaçlarına özel her türlü bilgilendirici faaliyet  | - İl Jandarma Komutanlığı   | - ASPİM                  | 2018/2021 |        | Faaliyet Niteliği ve Sayısı |
| 2.1.7. Kastamonu Belediyesinde çalışmakta olan personele toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanın ihtiyaçlarına özel her türlü bilgilendirici faaliyet                   | - Kastamonu Belediyesi      | - ASPİM                  | 2018/2021 |        | Faaliyet Niteliği ve Sayısı |
| 2.1.8. ŞÖNİM,Kadın Konukevi çalışan meslek elemanına toplumsal cinsiyet eşitliği ve  | - ASPİM                     | - ASPİM                  | 2018/2021 |        | Faaliyet Niteliği ve Sayısı |

| Faaliyetler   | Koordinatör Kurum/Kuruluş        | Sorumlu Kurum/Kuruluşlar | Zaman     | Kaynak | Gösterge                    |
|---|----------------------------------|--------------------------|-----------|--------|-----------------------------|
| kadına yönelik şiddetle mücadele, travma, tükenmişlik, şiddete uğramış veya tanık olmuş çocuklar ile yüksek risk grupları ve özel hizmet ihtiyacı olan gruplarla çalışma iletişim, cinsel şiddet, krize müdahale ve vaka yönetimi konularında çalışma alanın ihtiyaçlarına özel her türlü bilgilendirici faaliyet |                                  |                          |           |        | Sayısı                      |
| 2.1.9. İŞ-KUR çalışanlarına toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele, konularında çalışma alanın ihtiyaçlarına özel her türlü bilgilendirici faaliyet  | - Çalışma ve İş Kurumu Müdürlüğü | - ASPİM                  | 2018/2021 |        | Faaliyet Niteliği ve Sayısı |
| 2.1.10. Hutbe ve vaazlarda vaizlerin kanaat önderleri başta olmak üzere yerel halka toplumsal cinsiyet eşitliği, erken yaşta evliliklerin önlenmesi, kadına yönelik şiddetle mücadele konularında ihtiyaca göre her türlü bilgilendirici faaliyet   | -Kastamonu İl Müftülüğü          | -ASPİM                   | 2018/2021 |        | Faaliyet Niteliği ve Sayısı |
| 2.1.11.İl Göç İdaresi çalışanlarına toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma ihtiyaçlarına özel her türlü bilgilendirici faaliyet  | -İl Göç İdaresi Müdürlüğü        | ASPİM                    | 2018/2021 |        | Faaliyet Niteliği ve Sayısı |
| 2.1.12.İl Nüfus Müdürlüğü çalışanlarına toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına   | -İl Nüfus Müdürlüğü              | ASPİM                    | 2018/2021 |        | Faaliyet Niteliği ve Sayısı |

| Faaliyetler  | Koordinatör Kurum/Kuruluş | Sorumlu Kurum/Kuruluşlar  | Zaman     | Kaynak | Gösterge   |
|--|---------------------------|---|-----------|--------|--|
| yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma ihtiyaçlarına özel her türlü bilgilendirici faaliyet   |                           |   |           |        |  |
| 2.1.13. İl Eylem Planı'na ilişkin yıllık planlama, izleme ve değerlendirme, vb. süreçleri hakkında Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu ve Teknik Kurulu üyelerine yönelik bilgilendirme | - Valilik                 | - ASPİM   | 2018/2021 |        | Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu ve Teknik Kurulu'nda görev yapan ve bu kapsamda eğitim alan kurum temsilcisi sayısı |
| <b>Alt Hedef 2.2: Kadınların kadına yönelik şiddetle mücadele mekanizması ve haklar konusunda bilgilенmesi</b>   |                           |   |           |        |  |
| 2.2.1. İlde yer alan mevcut kadına yönelik şiddetle mücadele mekanizmaları ve kadın haklarına ilişkin bilgilendirici faaliyetler yürütülmesi.  | - Valilik                 | - ASPİM<br>- Kastamonu Belediyesi<br>- İl Emniyet Müdürlüğü<br>- İl Jandarma Komutanlığı<br>- İl Sağlık Müdürlüğü<br>- İl Müftülüğü<br>- İl Milli Eğitim Müd.<br>- Kastamonu Belediyesi | 2018/2021 |        | Bilgilendirme amaçlı yapılan toplantı sayısı<br><br>Toplantıya katılan kişi sayısı<br><br>Dağıtım yapılan materyal sayısı  |

| Faaliyetler  | Koordinatör Kurum/Kuruluş   | Sorumlu Kurum/Kuruluşlar  | Zaman     | Kaynak | Gösterge   |
|--|-----------------------------|---|-----------|--------|--|
|  |                             | -Kastamonu Üniversitesi<br>-Çalışma ve İş Kur Müdürlüğü<br>-İl Göç İdaresi Müdürlüğü<br>-İl SYDV<br>-Kastamonu Aile Mahkemesi<br>-Kastamonu Cumhuriyet Başsavcılığı |           |        |  |
| <b>Alt Hedef 2.3: Şiddete sıfır tolerans anlayışının erkekler başta olmak üzere tüm toplumda yaygınlaşması ve şiddet görenlere yönelik olumsuz yargıların azalması</b> |                             |   |           |        |  |
| 2.3.1. İlk ve ortaöğretim okullarında eşitlik kulüplerinin oluşturulması (2.1.4'te eğitim alan öğretmenlerin danışmanlığında)  | - İl Millî Eğitim Müdürlüğü | - ASPİM   | 2018/2021 |        | İlk ve ortaöğretim okullarında kurulan eşitlik kulübü sayısı |
| 2.3.2. Kastamonu Üniversitesi öğrencilerine yönelik kadına yönelik şiddetle  | - Kastamonu Üniversitesi    | - ASPİM   | 2018/2021 |        | Kulüplerde yer alan öğrenci sayısı                           |
|  |                             |   |           |        | Üniversitelerde öğrencilere yönelik                          |

| Faaliyetler   | Koordinatör Kurum/Kuruluş | Sorumlu Kurum/Kuruluşlar | Zaman     | Kaynak | Gösterge   |
|---|---------------------------|--------------------------|-----------|--------|--|
| mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında bilgilendirici faaliyetler  |                           |                          |           |        | düzenlenen bilgilendirici faaliyet sayısı  |
| 2.3.3. Erkeklerle yönelik farkındalık farkındalık çalışmalarına hutbelerde yer vermek   | - İl Müftüöklere          | - ASPİM                  | 2018/2021 |        | Kadına karşı şiddetle mücadele konusuna yer verilen hutbe sayısı                   |
| 2.3.8. Aile Danışmanlığı hizmeti kapsamına evlilik öncesi eğitim, aile içi iletişim ve toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda eğitimler düzenlenmesi | - ASPİM                   | - ASPİM                  | 2018/2021 |        | Aile Danışma Merkezlerinde düzenlenen eğitim sayısı<br>Eğitime katılan kişi sayısı |

**Hedef 3:** Korumucu ve önleyici hizmet sunumunun geliştirilmesi ve şiddete maruz kalan kadınların güçlenmesi

| Faaliyetler  | Koordinatör Kurum/Kuruluş | Sorumlu Kurum/Kuruluşlar | Zaman      | Kaynak | Gösterge  |
|--|---------------------------|--------------------------|------------|--------|---|
| <b>Alt Hedef 3.1:</b> Kadına yönelik şiddetle mücadele için gerekli güvenli barınma altyapısının (sığınmaevleri, konuk evleri, alternatif güvenli barınma yerleri <sup>7</sup> ) asgari standartlarda oluşturulması ve etkin biçimde faaliyet göstermesi   |                           |                          |            |        |   |
| 3.1.1 Kastamonu Belediyesi tarafından en az 20 kapasiteli standartlara uygun 7 adet sığınmaevi / konukevi / alternatif güvenli barınma yeri oluşturulması  | - Kastamonu Belediyesi    | - ASPİM                  | 2018/2021  |        | Açılan konukevi/ sığınmaevi/ alternatif güvenli barınma yeri sayısı |
| 3.1.2. Konukevleri/sığınmaevlerinde hizmet sunumuna yetecek sayıda ve nitelikte,tercihen kadın çalışanlar arasında psikoloji, çocuk gelişimi,öğretmenlik ve sosyal hizmet alanlarından eğitim veren kurumlardan mezun sosyal çalışma görevlileri ile hemşire,çocuk eğitici,memur,aşçı ve bakım elemanı istihdam edilir | - Kastamonu Belediyesi    | - ASPİM                  | -2018/2021 |        | İstihdam edilen personel sayısı ve meslek dağılımı                  |

<sup>7</sup> Alternatif barınma yerleri, kamu ve yerel yönetime ait misafirhaneler/konukevleri, devlet tarafından kiralamaya yoluyla sağlanan (Kadın Konukevlerinin Açılması ve İşletilmesi Hakkında Yönetmelik çerçevesinde) bireysel barınma yerleri, vb. mekanları kapsar.

<sup>8</sup> 5393 sayılı Belediyeler Kanunu Madde 14/a tarafından öngörülen standartlara göre, nüfusu 100 bin ve üzeri olan belediyeler ile büyükşehir belediyelerinin kadın ve çocuklar için konukevleri açması öngörülmektedir. Kadın Konukevlerinin Açılması ve İşletilmesi Hakkında Yönetmelik'in 4. maddesine göre Bakanlık, yörenin ihtiyacına, sosyo-kültürel yapısına göre uygun görülecek il ve ilçelerde konukevi açar. İl özel idareleri ile sivil toplum kuruluşları da konukevi açabilir. Kadın konukevlerinde yürütülecek hizmetin temel ilkeleri aynı yönetmeliğin 4. Maddesinin 3. bendinde, fiziksel koşullarına ilişkin asgari standartlar ve kapasiteye ilişkin hükümler Madde 8'de ifade edilmiştir. Ayrıca şiddetle mücadele için gerekli tüm kaynağın ayrılması hem temel insan hakları metinlerince hem de şiddet ile ilgili mevzuat uyarınca devletin temel sorumluluklarından biri olarak gündeme gelmektedir.

| Faaliyetler  | Koordinatör Kurum/Kuruluş | Sorumlu Kurum/Kuruluşlar   | Zaman     | Kaynak | Gösterge  |
|--|---------------------------|--|-----------|--------|---|
| <b>Alt Hedef 3.2:</b> Kadına yönelik şiddetle mücadele için gerekli danışmanlık ve barınma desteğinin farklı ihtiyaçlara özen gösteren bir çerçevede sunulması (ihtisastlaşmış hizmet sunumu)  |                           |  |           |        |   |
| 3.2.1. Tüm konukevlerinde sığınmaevlerinde öngördüğü şekilde engelli erişimine uygun hale getirilmesi  | / - ASPİM                 | - Kastamonu Belediyesi   | 2018/2021 |        | Engelli erişime uygun hale getirilen konukevi /sığınmaevi sayısı                                |
| <b>Alt Hedef 3.3:</b> Şiddet gören ve tekrar görme riski olan kadınların güçlenmesi  |                           |  |           |        |   |
| 3.3.1. Şiddet gören konukevinde/alternatif yerlerinde kaldıkları süre boyunca ve sonrasında ekonomik desteğin yönetmelik ve mevzuata uygun bir şekilde devam etmesi halinde takibinin sağlanması   | - ASPİM                   | - ASPİM<br>- SYDV  | 2018-2021 |        | Ekonomik destekten yararlanan kadın sayısı  |
| 3.3.2. Sığınmaevlerinde / alternatif barınma yerlerinde kalan veya geçici koruma altındaki kadınların çocuklarının ASP İl Müdürlüğü, Millî Eğitim İl Müdürlüğü ve belediyelere bağlı okul öncesi eğitim kurumlarından (kreş, anaokulu ve ana sınıfı) ve Millî Eğitim İl Müdürlüğü'ne bağlı ilk ve orta öğretim kurumlarından | / -ASPİM                  | - Valilik<br>- İl Millî Eğitim Müdürlüğü<br>- Kastamonu Belediyesi | 2018/2021 |        | Ücretsiz olarak yararlanabilen okul öncesi eğitim kurumları ile ilk-orta öğretim öğrenci sayısı |



| Faaliyetler  | Koordinatör Kurum/Kuruluş | Sorumlu Kurum/Kuruluşlar  | Zaman     | Kaynak | Gösterge   |
|--|---------------------------|---|-----------|--------|--|
| ücretsiz olarak ve gizlilik esaslarına özen gösterilerek yararlanmalarının sağlanması <sup>8</sup>   |                           |   |           |        |  |
| 3.3.3. Şiddet gören kadınlara hukuksal destek vermek üzere ŞÖNİM'de, kadın danışma merkezlerinde ve sığınmaevlerinde/ konukevlerinde kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda yetkin avukat desteği sağlanması <sup>9</sup>                    | - ASPİM                   | - Kastamonu Barosu<br>- Kastamonu Belediyesi  | 2018/2021 |        | İlgili kurumlarda destek hizmeti sunan avukat sayısı<br>İlgili kurumlarda sunulan avukat hizmetinden yararlanan kadın sayısı |
| 3.3.4. Şiddet vakalarında, şiddete uğrayan kadına tüm adli süreçlerde ve sağlık hizmetlerinden yararlanma esnasında talep edilmesi halinde - geçici koruma kararı olan kadınlar öncelikli olmak üzere- gizlilik esasına dikkat edilerek güvenlik | - ASPİM                   | - ŞÖNİM<br>- İl Emniyet Müdürlüğü<br>- İl Jandarma Komutanlığı<br>- İl Sağlık Müdürlüğü | 2018/2021 |        | Güvenlik desteği sağlanan kadınların bu desteği talep eden kadın sayısına oranı  |

<sup>8</sup> Kadın Konukevlerinin Açılması ve İşletilmesi Hakkında Yönetmelik Madde 19, 25

<sup>9</sup> 6284 Sayılı Kanuna İlişkin Uygulama Yönetmeliği Madde 9, Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik Madde 7

| Faaliyetler  | Koordinatör Kurum/Kuruluş | Sorumlu Kurum/Kuruluşlar                   | Zaman     | Kaynak | Gösterge   |
|--|---------------------------|--|-----------|--------|--|
| desteği verilmesi  |                           |  |           |        |  |
| 3.3.5. Bağımsız yaşama geçen kadınlara eşya desteğinin (sistematik olarak) sağlanması, yaşanan olaylardan en az etkilenmesi, eğitimlerinin kesintiye uğramamasını sağlamak amacıyla gerekli eğitim materyalleri desteğinin verilmesi, hamilelik sürecinde şiddet görmüş kadınlar için gıda yardımı yapılması ve yaşanacak olan tüm süreçte kimlik bilgilerin gizliliğine dikkat edilmesi | -ASPİM                    | - Kastamonu SYDV<br>- Kastamonu Belediyesi | 2018/2021 |        | Eşya desteği hizmetinden yararlanan kadın sayısı   |
| <b>Alt Hedef 3.4: Kentin kadınlar için daha güvenli hale getirilmesi</b>   |                           |  |           |        |  |
| 3.4.1. Toplu taşıma araçlarına kamera sisteminin yerleştirilmesi   | -ASPİM                    | - Kastamonu Belediyesi                     | 2018/2021 |        | Kamera sistemi yerleştirilen toplu taşıma araç sayısı  |
| 3.4.2. Toplu taşıma sürücülerine toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda temel düzeyde düzenli eğitimler verilmesi.  | -ASPİM                    | - Kastamonu Belediyesi                     | 2018/2021 |        | Eğitim almış toplu taşıma sürücüsü sayısı<br>Toplu taşıma sürücülerine verilen eğitim sayısı ve eğitim |

| Faaliyetler   | Koordinatör Kurum/Kuruluş | Sorumlu Kurum/Kuruluşlar                         | Zaman     | Kaynak | Gösterge  |
|---|---------------------------|--|-----------|--------|---|
| 3.4.3. Toplu taşıma duraklarının uygun şekilde aydınlatılması, durakların dışarıdan görülecek şekilde şeffaf hale getirilmesi ve güvenlik kamerası yerleştirilmesi                        | - ASPİM                   | - Kastamonu Belediyesi                           | 2018/2021 |        | süresi<br>Güvenlik kamerası yerleştirilen durak sayısı<br>Aydınlatılmış durak sayısı<br>Şeffaf olarak düzenlenen durak sayısı |
| 3.4.4. Alt-üst geçitler, duraklar, parklar, otoparklar ve sokaklarda yeterli düzeyde aydınlatma sağlanması; aydınlatmanın az olduğu yerlerin tespiti ve iyileştirme çalışmaları yapılması | -ASPİM                    | - Kastamonu Belediyesi                           | 2018/2021 |        | Aydınlatılması yapılmış alt-üst geçit, durak, park, otopark ve sokak sayısı   |
| 3.4.5. Mobese ve güvenlik kameralarının kentte yaygınlaştırılması   | - ASPİM                   | - Kastamonu Belediyesi<br>- İl Emniyet Müdürlüğü | 2018/2021 |        | Yeni yerleştirilen mobese ve güvenlik kamerası sayısı   |
| 3.4.6. Engelli kadınların daha kırılğan bir grup olduğu göz önünde bulundurularak ulaşım hizmetlerini engelli kadınlar için daha güvenli hale getirmek üzere                              | - ASPİM                   | - Kastamonu Belediyesi                           | 2018/2021 |        | Engelli erişimine uygun düzenlenen araç sayısı<br>Sesli görsel uyarı  |

| Faaliyetler   | Kordinatör Kurum/Kuruluş | Sorumlu Kurum/Kuruluşlar | Zaman | Kaynak | Gösterge                            |
|---|--------------------------|--------------------------|-------|--------|-------------------------------------|
| engelli erişimine uygun toplu taşıma araçlarının yaygın hale getirilmesi, var olanlarının iyileştirilmesi, sesli görsel uyarı sisteminin yaygınlaştırılması |                          |                          |       |        | sisteminin uygulandığı durak sayısı |

**Hedef4:** İl genelinde etkin bir işbirliğinin çok sektörlü yaklaşım çerçevesinde güçlendirilmesi ve sürdürülmesi

| Faaliyetler   | Koordinatör Kurum/Kuruluş | Sorumlu Kurum/Kuruluşlar   | Zaman     | Kaynak | Gösterge                                |
|---|---------------------------|--|-----------|--------|---|
| <b>Alt Hedef 4.1:</b> İl genelinde farklı kurumlar arasında sürekli ve etkin işbirliği kanallarının oluşturulması <sup>10</sup>   |                           |  |           |        |   |
| 4.1.1. Kadına yönelik şiddetle mücadelede hizmet sunan kurumlar arasında şiddet vakalarında kadınların sağlık, güvenlik, adli destek ve barınma hizmetlerine acil ve etkin erişimlerinin sağlanması noktasında karşılaşılabilecek sorunların Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon ve Komisyon Toplantılarında değerlendirilmesi | – Valilik                 | – ASPİM<br>– Kastamonu Belediyesi<br>– İl Emniyet Müdürlüğü<br>– İl Jandarma Komutanlığı<br>– İl Sağlık Müdürlüğü<br>– İl Milli Eğitim Müdürlüğü<br>– Kastamonu Barosu | 2018/2021 |        | Toplantı Sayısı<br>Alınan Kararlar      |
| 4.1.2. ASP İl Müdürlüğü ile İl Milli Eğitim Md. arasında farkındalık kazanma ve bilgilendirme amacıyla gerekli çalışmaların titizlikle yürütülmesi, gizli kayıt kontenjan vb. konularda uygulamaların etkin biçimde   | – ASPİM                   | -İl Milli Eğitim Müdürlüğü   | 2018/2021 |        | Yapılan çalışmaların niteliği ve sayısı |

<sup>10</sup> İstanbul Sözleşmesi madde 7, Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik madde 4 ve madde 20 ve 6284 sayılı Kanun madde 9 ve madde 40.

| Faaliyetler  | Koordinatör Kurum/Kuruluş | Sorumlu Kurum/Kuruluşlar  | Zaman     | Kaynak | Gösterge  |
|--|---------------------------|---|-----------|--------|---|
| sürdürülmesi için eşgüdüm içerisinde hareket edilmesi  |                           |   |           |        |   |
| 4.1.3. ŞÖNİM, konukevlerinden yönlendirilen kadınlara İŞKUR tarafından işe yerleştirmelerde ve düzenlenen meslek kurslarında öncelik verilmesi için ASP İl Müdürlüğü -İŞKUR ve Kastamonu Belediyesi'nin eş güdüm içerisinde hareket etmesi       | - ASPİM                   | - Çalışma ve İş Kurumu Müdürlüğü<br>- Kastamonu Belediyesi  | 2018/2021 |        | İşe yerleştirilen ve meslek kursuna devam eden kadın sayısı |
| <b>Alt Hedef 4.2: İlçe düzeyinde veri toplamak amacı ile sürekli ve etkin işbirliği kanallarının oluşturulması</b>   |                           |   |           |        |   |
| 4.2.1 Kadına yönelik şiddet verilerinin etkin biçimde izlenmesi amacıyla verilerin toplanarak Bakanlığa raporlanması (mevcut insan kaynağı, yapılmış olan çalışmalar, izleme planında tespit edilen göstergeler, temel şiddet göstergeleri, vb.) | -ASPİM                    | - Kastamonu Cumhuriyet Başsavcılığı<br>- İl Emniyet Müdürlüğü<br>- İl Jandarma Komutanlığı<br>- İl Sağlık Müdürlüğü<br>- Kastamonu Belediyesi | 2018/2021 |        | Yapılan her türlü bilgilendirici faaliyetin niteliği/sayısı |